



Implementación de Planificación Estratégica Cédula del Proyecto

Nombre del Proyecto: <i>Como está escrito en la Línea de Cuadrícula de Proyectos Importantes</i>
Planificación Estratégica Proyecto #28: Demográficas Cambiantes: Mejorar la Efectividad de Interacción/Envolvimiento con Poblaciones Crecientes y Mejorar Recursos y Sistemas Basados en la Comunidad.
Entregables Esperados/Resultados: <i>Lista de informes, recomendaciones, políticas, procesos, servicios, u otros productos que se esperan del proyecto. Recuerde que los entregables son cosas, no acciones. Enumere cada entregable.</i>
<p>Parte 1: El Condado ofrece una variedad de servicios para satisfacer las necesidades de los residentes del Condado de Sonoma. Al ir cambiando la población del condado (vea Hallazgo #2, página 10), el condado necesita asegurar que sus servicios están apegados con las necesidades de nuestros constituyentes. Este proyecto puede identificar una mejor manera de servir a estas poblaciones al modificar la manera que el condado da servicios, o al eliminar algunos servicios a favor de otros. De acuerdo con las políticas del presupuesto del Condado, no es la intención de este proyecto crear servicios nuevos sin los recursos correspondientes y control del Condado. Mas bien, el enfoque de este proyecto es de evaluar y mejorar nuestra capacidad de cumplir con la(s) misión(es) actual(es) del condado con una base inversionista o demográfica variable.</p> <p>Entregables:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Evaluación de mejores prácticas de otros gobiernos locales, u otras organizaciones, en involucramiento de la comunidad con poblaciones emergentes.2. Evaluación de las prácticas del Condado de Sonoma, por departamento, involucramiento de la comunidad con poblaciones emergentes. Esto incluirá pero no se limitará a una evaluación de las redes de comunicación y puntos de acceso para poblaciones Latinas, de mayor edad y de bajos ingresos.3. Análisis de cómo se comparan las prácticas y servicios del Condado de Sonoma con mejores Prácticas.4. Recomendaciones sobre como cerrar brechas entre las prácticas existentes del Condado y mejores Prácticas, incluyendo los pasos que puede tomar el Condado para mejorar involucramiento de la comunidad. <p>Parte 2:</p> <p>Entregables</p> <p>Recomendaciones sobre como el Condado puede identificar y fortalecer mejor los recursos basados en la comunidad y sistemas de apoyo (redes actuales, liderazgo comunitario, voluntarios, etc.) que las poblaciones Latinas, de mayor edad y de bajos ingresos pueden traer para mejoramiento de toda la comunidad.</p>
Dueño del Proyecto: <i>El Dueño del Proyecto provee o localiza financiación y recursos para el proyecto, aprueba los trabajos del plan de trabajo, duración, y presupuesto; guía y dirige al administrador del proyecto, y conjuntamente con el administrador del proyecto delinea los papeles y responsabilidades del administrador y el grupo del proyecto. En general ellos se aseguran de que el proyecto se complete con éxito.</i>

Rita Scardaci, Jefe de Departamento, Departamento de Servicios Sociales

Administrador(es) del Proyecto: *El administrador del proyecto es responsable de asegurarse que se lleven a cabo la planificación, realización, y reporte del proyecto. Para los propósitos del proyecto, le informa al Dueño del Proyecto (aunque pudiera ser la misma persona).*

Consultor – Emitiremos un RFP para un consultor con relevante y preferiblemente experiencia local con poblaciones emergentes y CBOs. El RFP requerirá enfoques de como completar este proyecto, incluyendo el definir un proceso para este proyecto utilizando como uno de los recursos la pericia del personal del condado.

Otros Departamentos que Están Implicados: *Por favor haga una lista de los departamentos cuya participación o apoyo es necesaria para que se complete el proyecto.*

Todos los departamentos externos serán incluidos en este análisis. El Comité Asesor de Administración ayudará a guiar este proyecto. Se usará un grupo comunitario ad hoc para determinar y validar estrategias de proceso (quién, qué, dónde y cuándo del involucramiento).

Los Recursos Humanos llevara la mayor responsabilidad de enfocarse en la competencia del habla y cultura del personal del condado, según Meta 3A2 del Plan Estratégico.

Comienza/Termina *No antes de Julio del 2008 para proyectos nuevos o futuros.*

Comienza: 1 de Enero del 2010

Termina: 30 de Diciembre del 2011

Antecedentes/Resumen: *(Opcional)*

1. Hallazgo Dos del Plan Estratégico indica:

Los cambios en la demográfica y crecimiento de la población del Condado presentan tanto retos como oportunidades para las comunidades del Condado de Sonoma. Mientras que una cultura cada vez más diversa es de gran valor al condado, también alterará las demandas en los servicios del Condado en los años posteriores. Dos tendencias son especialmente notables.

En primer lugar, Latinos jóvenes representarán una porción más grande en nuestra población. Los Latinos del Condado de Sonoma han llegado a ser miembros importantes de nuestra comunidad y economía, al establecer negocios, comprar casas y servir como líderes de la comunidad. Sin embargo, nuestra población Latina se ve afectada sin proporción por retos incluyendo:

- Presión económica, incluso la pobreza
- Actividad de pandillas
- Bajo logro educativo, incluyendo un alto índice inaceptable de estudiantes que han abandonado sus estudios.

Si la creciente población Latina continúa siendo pobre sin proporción, aumentará las demandas de la red de asistencia sanitaria y sistema de servicios humanos. Aumentar el logro educacional entre la juventud Latina es esencial para abordar las presiones económicas. Además, el reclutamiento continuo de la juventud Latina en actividades de pandillas, a menos que sea interrumpida, es probable que cree futuros retos para la seguridad del sistema público.

El segundo mayor cambio demográfico es la creciente población de los de edad avanzada. Este grupo requerirá niveles mayores de servicio y apoyo de parte de los sistemas de salud y servicios humanos para vivir vidas independientes y activas mientras enfrentan enfermedades crónicas, incapacidad, y otros retos relacionados con el proceso de envejecimiento.

2. La Asociación de Ciudad Internacional/Administración del Condado será una fuente de información sobre mejores prácticas.
3. Este proyecto incluirá grupos de enfoque o entrevistas con líderes clave a la comunidad y/o algunas Juntas y Comisiones de Asesoramiento.
4. La parte 1 incluirá organizaciones basadas en la comunidad dentro del Condado en la evaluación y análisis de los programas del Condado. La parte 2 considerará CBOs como recursos basados en la comunidad y como parte de sistemas de apoyo más amplios.
5. La parte 2 incorporará hallazgos de otros proyectos del Plan Estratégico y de la parte 1 de este proyecto. Puede que incluya inventario de recursos.
6. Este proyecto examinará maneras de apalancar el conocimiento del personal bi-cultural del Condado.

Recursos Requeridos: *Por favor escriba el nombre del departamento del condado y si acaso se requerirá personal existente y/o, así como también cualquier recurso externo. Escriba el papel que ellos desempeñarán (algunos ejemplos pudieran ser el Administrador del Proyecto, Expertos en la Materia del Tema, apoyo IT, miembro del grupo del Proyecto, etc.): marque la casilla para existente o nuevo.*

	Papel	Existente	Nuevo
DHS	Administrador del Proyecto	X	
Recursos Humanos	Miembro del Equipo	X	
Otro personal del departamento del condado (espec. TBD)	Miembros del Equipo	X	
Personal externo			
• Consultores (legales, técnicos, procesos, etc.)			\$100,000
• Organizaciones Basadas en la Comunidad		X	

Revisión de la Política: *Anote y describa brevemente las políticas de la Junta de Supervisores o CAO que necesitan ser consideradas y/o resueltas antes de que se complete el proyecto.*

Este proyecto considerará los papeles de Juntas Asesoras y Comisiones en envolver poblaciones emergentes.

Suposiciones/Restricciones: *Escriba cualquier suposiciones o restricciones de mayor importancia que son importantes para el éxito del proyecto.*

Los recursos identificados estarán disponibles.

Interdependencias y Aportaciones del Proyecto: *Haga una lista de proyectos por nombre y cualquier otro proyecto o iniciativa sobre los cuales depende este proyecto. También haga una lista de cualquier proyecto o iniciativas que dependen de este proyecto.*

Este proyecto construirá sobre hallazgos o “lecciones aprendidas” de otros proyectos del Plan Estratégico, incluyendo Inversiones Corriente Arriba, el Plan Maestro de Justicia Penal, el Plan Maestro de Justicia Juvenil, y los esfuerzos de la Meta 6 sobre un involucramiento más amplio de la comunidad. También considerará el Objetivo 3B4 del Plan Estratégico sobre las relaciones colaborativas.

Este proyecto está unido a los esfuerzos por el condado y múltiples CBO en crear comunidades sostenibles saludables, que concuerda con el Plan de Acción de Salud.

Riesgos: <i>(Opcional)</i>
Si le preguntamos a la comunidad cómo le podemos servir mejor puede crear expectativas que no podamos alcanzar. Con la intención de seguir mejorando, puede que pongamos en evidencia nuestra falta de competencia cultural en algunas áreas y puede resultar en ganar más antipatía de la comunidad, malas relaciones públicas, y solo servirá para continuar en algunos grupos una dinámica de “Nosotros” contra “Ellos”.
Exclusiones: <i>Use esta sección, si es necesario, para clarificar lo que no será abordado por el proyecto.</i>
Este proyecto no incluirá involucramiento con otras jurisdicciones, que es parte de la Meta 6 y de algunos otros proyectos. Este proyecto no se enfocará en aumentar ciertos servicios centrales del condado para tratar alguna necesidad insatisfecha; más bien el enfoque será en como entregamos los servicios actuales a una ciudadanía cambiante.
Hitos: <i>Anote los eventos clave que marcan el progreso del proyecto.</i>
Véase abajo para la Parte 1; estos hitos pueden ser ajustados para reflejar las recomendaciones del consultor sobre el diseño de este proyecto. Los hitos para la Parte 2 se desarrollarán en cooperación con el consultor y en parte dependerán de los hallazgos de otros proyectos del Plan Estratégico.

Cálculo de Duración del Proyecto

Hito del Proyecto, Parte 1	Cálculo de Fecha <i>(mes/día/año)</i>	Nivel de Confidencia <i>(alto, mediano, o bajo)</i>
Fecha de Comienzo del Proyecto	1/1 /2010	Mediano
Hito 1: Evaluar y si es necesario modificar la Cédula de Proyecto a la luz de otros proyectos del Plan Estratégico	2/1/2010	Mediano
Hito 2: Desarrollar y Emitir RFP para Consultor	3/15/2010	Mediano
Hito 3: Selección de Contratista y negociación de contrato	5/1/2010	Mediano
Hito 4: Evaluación de mejores prácticas	6/1/10	Mediano
Hito 5: Evaluación de prácticas del Condado, por Departamento	7/30/10	Mediano; conducir una evaluación coincidiendo con Evaluación de Mejores Prácticas
Hito 6: Comparación de las practicas del Condado con mejores prácticas	9/15/10	Mediano
Hito 7: Recomendaciones sobre como cerrar las brechas y mejorar las prácticas	10/31/10	Mediano
Hito del Proyecto, Parte 2	Cálculo de Fecha <i>(mes/día/año)</i>	Nivel de Confidencia <i>(alto, mediano, o bajo)</i>
Fecha de Comienzo del Proyecto	1/1/2011	Mediano
Hito 1: Evaluar y si es necesario modificar Cédula del Proyecto a la luz de otros proyectos del Plan Estratégico	2/1/2011	Mediano
Hito 2: Evaluación de los hallazgos de otros proyectos relacionados del Plan Estratégico	4/31/2011	Mediano

Hito 3: Inventario Preliminar de Recursos – identificar recursos basados en la comunidad y sistemas de apoyo	7/30/2011	Mediano
Hito 4: Desarrollar recomendaciones para fortalecer identificar recursos basados en la comunidad	12/31/2011	Mediano
Estado del Proyecto: <i>Para los proyectos que están en proceso, por favor anote la fecha e indique Verde (baja preocupación) Amarillo (moderada preocupación) o Rojo (gran preocupación) que el proyecto excederá duración presupuesto o alcance.</i>		
Comentarios:		
<p>Este proyectos tratan de varios objetivos del Plan Estratégico bajo Meta 3, incluyendo:</p> <p>3A1: Aumentar la efectividad de nuestra interacción y involucramiento con los diferentes segmentos de la comunidad a través del alcance proactivo y al aumentar la aptitud general de lenguaje y competencia cultural de nuestra mano de obra, en proporción con las necesidades de la comunidad.</p> <p>3A2: Aumentar nuestro involucramiento con las creciente población de Latinos, los de mayor edad, y de bajos ingresos, identificando sus necesidades de servicio únicas.</p> <p>3A3: Mejorar recursos y sistemas basados en la comunidad: Identificar y fortalecer recursos y sistemas basados en la comunidad (redes actuales, liderazgo comunitario, voluntarios, etc.) que las poblaciones de mayor edad, Latinas, y de bajos ingresos pueden traer para mejorar a la entera comunidad .</p> <p>La Asociación de Ciudad Internacional/Administración del Condado será una fuente de información sobre mejores prácticas. Evaluación de literatura de investigación McKnight sobre inventario de recursos y movilización comunitaria, y estimular autentico involucramiento y continua participación.</p> <p>Este proyecto puede incluir grupos de enfoque o entrevistas con líderes clave de la humanidad y/o algunas Juntas Directivas y Comisiones. Las especificaciones serán determinadas en el alcance del trabajo con el consultor.</p> <p>La parte 1 incluirá organizaciones basadas en la comunidad dentro del Condado en la evaluación y análisis de los programas del Condado. La parte 2 considerará CBOs como recursos basados en la comunidad y como parte de sistemas de apoyo más amplios.</p> <p>La parte 2 incorporará los hallazgos de otros proyectos del Plan Estratégico y la parte 1 de este proyecto.</p> <p>Numerosas Organizaciones Basadas en la Comunidad local también están examinando este asunto. Debido a que este proyecto no está programado empezar hasta el año 2010, el Dueño del Proyecto validará la duración del proyecto y la disponibilidad de recursos antes de iniciar el proyecto, y si es necesario, modificar la Cédula del Proyecto para reflejar los cambios.</p>		